

Дополнительное Соглашение № 2
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 99»
на 2024 -2027 г.г.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего Боташевой Ольги Владимировны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Коробецкой Елены Сергеевны , с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору 2024 – 2027 гг. о нижеследующем:

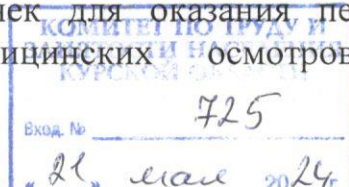
1. Пункт 4.28 раздела IV изложить в следующей редакции в соответствии со ст.236 ТК РФ:

4.28 при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и



психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

3. Раздел II дополнить пунктом 3, содержащим социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных семей и их детей. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«стороны договорились о следующих дополнительных социальных обязательствах для лиц с семейными обязанностями, многодетных семей и их детей»:

- оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе;

- оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;

- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних оздоровительных учреждениях;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы;

- обеспечение работников подарками к Новому году;

- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;

- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;

- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;

- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого

отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);

- предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам вне зависимости от количества детей);

- возможность работникам – многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификации.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 99».

5. МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 99».

в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору на 2024 -2027 годы в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 99»

Боташева О.В.

20.05.2024г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации МБДОУ «Центр-развития ребенка - детский сад № 99»

Коробецкая Е.С.

20.05.2024г.

