**Организация мотивационной работы в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 99»**

Проблема мотивационной работы по привлечению сотрудников в профсоюз стоит достаточно остро. Поэтому наш профсоюзный комитет активно включился в реализацию программы Курского Горкома профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

И если мы говорим о необходимости организации такой работы, то наверняка задаем себе вопросы: «Почему люди не хотят вступать в профсоюз?», «Почему работники выходят из профсоюза? Как привлечь молодежь? Что надо сделать, чтобы люди поверили в силу профсоюза? Кто будет заниматься мотивационной работой?»

Я являюсь профсоюзным лидером уже достаточно долгое время и, если говорить о последнем отчетном периоде, то профсоюзное членство в нашем детском саду выросло с 84 до 98 %.

В процессе организации работы по мотивации сотрудников детского сада мы выстроили мотивационную пирамиду, использование которой позволило нам достичь таких результатов. В основании пирамиды мы поставили информационно – разъяснительную деятельность. Следующая ступень – результаты социального партнерства профсоюза и работодателя и, наконец, вовлечение молодежи в профсоюзную организацию.

При приеме на работу с каждым сотрудником проводили беседу, разъясняя «Зачем нужен профсоюз?», «Как человек может реализовать свои потребности и активность в профсоюзе?». В ответ часто слышим: «Что мне может дать профсоюз? Зачем он мне?»

Моя задача, как председателя ППО, убедить человека, чтобы он переформулировал вопрос – «Чем я могу быть полезным профсоюзу?». Важно показать работнику, что у него есть возможность проявить себя в профессиональной, творческой, социальной жизни, которую организует профсоюз.

Мы разъясняем, что наши работники ежегодно участвуют практически во всех конкурсах, акциях, организуемых Горкомом и Обкомом профсоюза: конкурсах самодеятельности, агитбригад, видеороликов, спартакиадах, конкурсах по охране труда и многих других мероприятиях.

Основным документом, который регулирует социально-трудовые отношения в коллективе между работниками и работодателями, является коллективный договор, с которым мы знакомим каждого работника.

Мы объясняем, что подписание коллективного договора с работодателем дает работнику социальные гарантии, определяет вопросы заработной платы, времени труда и отдыха, гарантирует социальные льготы и безопасные условия труда через созданную систему охраны труда и техники безопасности. Говоря о коллективном договоре, мы подчеркиваем, что этот документ гарантирует не только защиту прав работников, но и дает возможность профсоюзу отстаивать их интересы. Наша профсоюзная организация неоднократно становилась лучшей и занимала первые места в городском и областном конкурсах на лучший коллективный договор.

Члены профкома убеждают сотрудников, что членство в профсоюзе имеет и определенные материальные выгоды и привилегии. В соответствии с коллективным договором – это материальная помощь, бесплатные путевки в оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза, стимулирующие выплаты за достижения и участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, ценные подарки и призы, возможность получения льгот в период летних отпусков. Наши члена профсоюза, у которых дети идут в первый класс или заканчивают школу или у них родился ребенок, получают от Горкома профсоюза подарки. Это тоже немаловажно для поддержки профсоюзной семьи.

Большое внимание при разъяснительной работе мы уделяем наглядной агитации, печатной продукции, продвижению идей профсоюза через социальные сети. В МБДОУ № 99 создана профсоюзная страница на сайте учреждения.

Следующая ступенька нашей пирамиды – это социальное партнерство между профсоюзной организацией и работодателем.

Основными направлениями социального партнерства в нашем детском саду являются:

- заключение коллективного договора;

- создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- участие членов профкома в комиссии по распределению стимулирующих выплат;

- согласование локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, такие как положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, приказы по стимулирующим выплатам, инструкции по охране труда и др.).

Одним из самых важных направлений в мотивационной работе – это привлечение молодежи в профсоюзную организацию. В нашем профсоюзе молодежь составляет треть от всех ее членов. Поскольку молодежь – это наш стратегический ресурс – мы боремся за их вступление в профсоюз, убеждая, что профсоюз - это организация, которая не только защитит, обеспечит нужной информацией о правах работника, но и научит быть активным лидером. Работа с молодежью мы осуществляем по следующим векторам:

- Вовлечение молодежи в профсоюзную жизнь. Молодые работники активно выступают на профсоюзных собраниях, участвуют в акциях, во всех конкурсах.

- Избрание молодых работников в выборные профсоюзные органы. В профкоме МБДОУ № 99 из 5 членов – 3 являются молодежью до 30 лет, а в профсоюзный актив входит более 10 лидеров.

 - Выявление, поддержка и продвижение активной молодежи в творческой, спортивной, профсоюзной, профессиональной сферах, где они могут реализовать свой разноплановый потенциал.

У нас создан молодежный совет, который является инициатором многих акций и мероприятий.

Конечно, наша мотивационная пирамида имеет вид усеченной, она несовершенна. Пирамида может быть выше, объемнее, иметь законченный вид и, работая над ее строительством, осваивая новые ступеньки и добавляя этажи, мы добьемся 100% вовлечения работников в профсоюзную организацию, организацию, стоящую на страже интересов и потребностей всех работников.

В заключении, конечно, хочется отметить огромную работу комитета Курской городской организации профсоюза образования, который выступает инициатором всевозможных проектов и программ, осуществляет консультирование по вопросам, затрагивающим социально – трудовые отношения, выступает защитником работников в вопросах соблюдения охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Я предлагаю признать работу Курской городской организации профсоюза за отчетный период –«удовлетворительной».